

Dossier de Presse



PODCAST



VISIONS

UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION

PAR LAURE BRIGNONE D'UNE ÉTINCELLE

Un podcast sur l'évolution du monde du travail, des manières de travailler et de vivre le travail

À chaque épisode, une perspective éclairante pour transformer sa vision du travail et imaginer des manières innovantes de collaborer, manager, créer et entreprendre.



THÉMATIQUES

À travers des interviews d'experts, de chercheurs et d'acteurs, nous décryptons :

- les nouveaux modèles économiques,
- les transformations des entreprises,
- l'évolution de la relation au travail,
- et les alternatives aux parcours professionnels traditionnels.

OBJECTIFS

INFORMER ET INSPIRER

sur les transformations du monde professionnel en proposant des perspectives novatrices qui encouragent une réflexion sur les pratiques actuelles et futures.



TRANSFORMER

la relation au travail de chacun en suscitant une prise de conscience collective vers un monde professionnel plus humain, conscient et respectueux de la planète.

FAVORISER

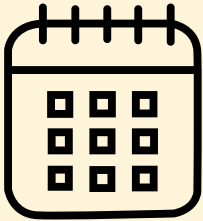
l'émergence de nouveaux modèles économiques et organisationnels adaptés aux enjeux actuels.



METTRE EN LUMIÈRE

des experts, chercheurs et acteurs clés qui façonnent le futur du travail.

DIFFUSION



Podcast mensuel
Sortie de l'épisode
le premier jeudi de
chaque mois.

40 minutes

durée moyenne
d'un épisode

19.000 auditeurs

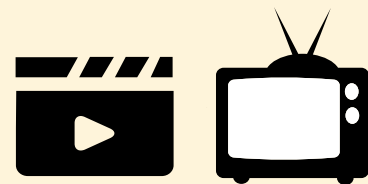
audience moyenne par
épisode (dont estimation
médiamétrie de demain TV).

42 épisodes

en mars 2025

Podcast lancé
le **14 juin 2022**

**Visions sort en version audio / podcast et en
format émission télé sur Demain TV**



Version audio diffusée sur les
principales plateformes de
podcast (Apple podcast,
Spotify, Deezer, Amazon music
etc), sur Youtube et sur le site
d'UneÉtincelle.

L'hébergeur est Podcastics.

Version vidéo diffusée sur
Demain TV et en replay sur leur
site et sur leur chaîne Youtube.

Diffusion télé : le jeudi à 21h,
le dimanche à 20h, le lundi à
23h et le mercredi à 13h30
chaque semaine.

AUDIENCE

Le podcast cible des auditeurs sensibles aux transformations sociétales et aux nouveaux paradigmes professionnels.

Il s'adresse aux **esprits curieux et engagés** qui souhaitent mieux comprendre les évolutions du travail, qu'ils soient acteurs de ce changement ou simplement à la recherche d'inspiration pour repenser leur quotidien professionnel.



4 TYPES D'AUDIENCES :

- **Des leaders d'entreprise, managers et créateurs** en recherche de modèles innovants, humains et durables pour transformer leurs pratiques et inspirer leurs équipes.
- **Des professionnels en quête de sens et d'innovation** et des actifs en transition professionnelle qui veulent être en accord avec leurs valeurs et contribuer.
- **Des acteurs du changement - consultants, coachs, formateurs, chercheurs** - engagés dans l'accompagnement ou l'analyse de ces mutations.
- **Des jeunes actifs et étudiants** curieux des évolutions du marché du travail et désireux de construire des carrières moins conventionnelles.

ILS PARLENT DU PODCAST



MAGRH
Le premier média multimodal
de l'écosystème RH

GÉRER | PRÉVOIR | OPTIMISER
GPO
Magazine
LE MAGAZINE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE

FocusRH
Actualité et Evolution des Ressources Humaines

HipipiN

Cadre & Dirigeant
Magazine

CULTURE RH



clemsab, 05/05/2024

Vraiment excellent !

Excellent podcast dans lequel à chaque épisode un invité apporte un nouveau regard sur la manière dont nous travaillons et les transformations que le monde du travail traversent. J'adore découvrir cette nouvelle vision tous les 15 jours, qui m'éclaire, fait bouger mes lignes et m'apprend énormément. Bravo à la créatrice du podcast qui sélectionne ses intervenants avec brio et les interview avec tout autant de panache.

Indispensable

Je suis une fan de la première heure de Visions, le podcast sur le monde du travail de LaureBrignonne. C'est une entreprise vertueuse et nécessaire pour enrichir notre relation au travail et réinventer des lendemains désirables. Chaque nouvelle interview ouvre sur un monde et transforme ma manière de voir le travail. En un mot : indispensable !



Johnweirdo, 23/06/2022

Excellentissime !

Bravo ! Quel taf ! D'habitude la plupart des podcasts que j'écoute, je les arrête au bout de meme pas dix minutes. Je les trouve long, auto-centrés, improvisés, montés à la truelle, etc. Ici, nous avons en toute sincérité le premier podcast que j'écoute avec plaisir sur toute la durée (j'en suis à 12 minutes et je relance juste après le commentaire !), c'est fluide, c'est riche, c'est focus SUR LE SUJET ! Pour une fois je ne me sens pas floué ! Bien sûr il y a pleins d'autres de qualité fort heureusement, mais ils deviennent de plus en plus difficiles à dénicher. Celui-là en fait incontestablement partie ! Un grand bravo à l'intervenante pour la vulgarisation de son expertise et à toi Laure Brignonne pour la qualité de ton écoute et de tes questions ! Allez, je file écouter le reste ! 🌟🌟🌟 je vais aller mettre un 5 🌟 asap !

LES VISUELS DU PODCAST

[Visuels à télécharger ici](#)

Les couvertures d'épisodes



Les tournages et l'émission télé



EXEMPLES D'ÉPISODES

TRANSFORMATION DES ENTREPRISES & NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES

<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>RÉINVENTER LE TRAVAIL : LA FIN DU MODÈLE UNIQUE</p> <p>THIERRY PICQ 29</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>REMETTRE L'HUMAIN AU CŒUR DES ORGANISATIONS</p> <p>ÉLISABETH PROVOST VANHECKE 01</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>REPENSER L'ENTREPRISE : COLLABORATIVE ET LOCALE</p> <p>LAURENT VOYER 13</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>L'ESSENCE DU TRAVAIL : AU CŒUR D'UNE MUTATION</p> <p>AUDREY CHAPOT 32</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LE CHEF EST MORT VIVE LE CHEF !</p> <p>STÉPHANE MORIOU 25</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LES CLÉS DE LA MOTIVATION DANS L'ENTREPRISE</p> <p>MARIE-NOËLLE REY 31</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LA MARQUE EMPLOYEUR : ATTIRER ET FIDÉLISER SES COLLABORATEURS</p> <p>PASCAL KROLL 10</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>RESSOURCES HUMAINES : S'ADAPTER AU MONDE DE DEMAIN</p> <p>CORINNE BARDOU 11</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LA NEURODIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE</p> <p>HERVÉ FERRO 26</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LE BURNOUT, CAUSE OU CONSÉQUENCE D'UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION ?</p> <p>SANDRA BORÉ 05</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LE SOCLE : SANTÉ MENTALE & INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE</p> <p>GRÉELLE BLANCHARD-LECLÈRE 36</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>AU CŒUR D'UNE SCOP EN TÉLÉTRAVAIL ET SEMAINE DE 4 JOURS</p> <p>SÉBASTIEN ZULKE 17</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>DIALOGUE SOCIAL & SYNDICATS : QUEL MODÈLE POUR DEMAIN ?</p> <p>OLIVIER CRETENET 41</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>LE BIOMIMÉTISME : L'ENTREPRISE COMME SYSTÈME VIVANT</p> <p>MARINE PEGUIN 18</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>L'ENTREPRISE DE DEMAIN, SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE ?</p> <p>FLORIAN BOURGUIGNON 04</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p>  <p>QUEL SERA LE BUREAU DE DEMAIN ?</p> <p>QUENTIN NIER 21</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>

RELATION AU TRAVAIL & THÉMATIQUES GÉNÉRALES

<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LE TRAVAIL DES FEMMES AUJOURD'HUI</p> <p>LAETITIA VITAUD 38</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>TRAVAILLER AVEC LE CŒUR</p> <p>SAMY KALLEL 19</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>L'ÉLAN CRÉATIF COMME MOTEUR PROFESSIONNEL</p> <p>SABINE RAINARD 24</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LA RÉVOLUTION DES IA : REPENSER LE TRAVAIL</p> <p>CYRIL DARMON 27</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>CONTRIBUER EN CHOYANT SON RYTHME DE TRAVAIL</p> <p>LIDY ZULKE-TRDKHATCHEFF 14</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LE CHOIX : EXCELLENCE VERSUS PERFORMANCE</p> <p>ROMÉO CURNAL 30</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>TRAVAILLER À NOS RYTHMES, UNE UTOPIE ?</p> <p>AURÉLIA DE LUCA 02</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>ARGENT & TRAVAIL : ENTRE CROYANCES, TABOUS ET ENJEUX</p> <p>CHRISTIAN JUNOD 40</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>À TRAVERS LA VOIX, ELLE TRACE SA VOIE</p> <p>JOSETTE KALIFA 33</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>NAVIGUER AVEC L'INCERTITUDE</p> <p>PHILIPPE SILBERZAHN 37</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LE BEAU AU TRAVAIL : POURQUOI NOUS NE POUVONS PLUS L'IGNORER</p> <p>JEAN-PHILIPPE BOUILLAUD 39</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>ÉCOUTER & PRENDRE SOIN DE SON CORPS AU TRAVAIL</p> <p>PATRICIA OLIVE 12</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>

SECTEURS & MÉTIERS PARTICULIERS

<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LES MÉTIERS DU LIVRE : ENTRE PASSION ET SURVIE</p> <p>JULIE BACQUES 28</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>REVALORISER LE MÉTIER DE PAYSAN</p> <p>YANNICK CARTERET 20</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>ÊTRE ARTISTE, EST-CE UN MÉTIER ?</p> <p>SYRANO 08</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>
<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LA RESTAURATION : L'HUMAIN, FONDATION DU MÉTIER</p> <p>DELPHINE MATTEI PETEAU 35</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>LE MÉTIER D'ENSEIGNANT, EN DISPARITION ?</p> <p>GRÉGOIRE 23</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>	<p>VISIONS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION</p> <p>L'HÔPITAL : DU LIEU DE TRAVAIL À L'ESPACE DE SOIN</p> <p>BARBARA BAY 34</p> <p>PAR LAURE BRIGNONE D'UNEÉTICELLE</p>

À PROPOS

**Laure Brignone,
créatrice, productrice
et animatrice du podcast,
fondatrice d'UneÉtincelle.**



Laure Brignone effectue des enquêtes et recherches sur les évolutions du monde du travail.

Elle est l'auteure du podcast « Visions - un monde du travail en mutation », de la lettre mensuelle l'Étincelle, et d'un blog, pour réinventer son job et l'Entreprise.

Ses sujets de prédilection sont la relation au travail, la transformation des entreprises et les nouveaux modèles économiques.

Sa triple formation en psychologie, économie et systèmes d'information, et son expérience en tant que **consultante en entreprise et coaching professionnel**, lui permettent d'adopter une **approche globale de l'entreprise et du monde du travail**. Ainsi elle aborde différents niveaux - individuel, relationnel, collectif et systémique - dans ses épisodes de podcast et ses écrits.

LIENS

La présentation du podcast :
uneetincelle.fr/podcast/



Tous les épisodes :
uneetincelle.fr/podcast-visions/

Le site d'UneÉtincelle :
uneetincelle.fr

RÉSEAUX SOCIAUX

L'Instagram de Visions :
[@visionspodcast](https://www.instagram.com/visionspodcast)

La chaîne Youtube :
[@laurebrignone](https://www.youtube.com/@laurebrignone)

[👉 Playlist Youtube podcast](#)

Le LinkedIn Laure Brignone :
[@laurebrignone](https://www.linkedin.com/@laurebrignone)





CONTACT

Laure Brignone - UneÉtincelle



contact@uneetincelle.fr



07 68 09 77 63